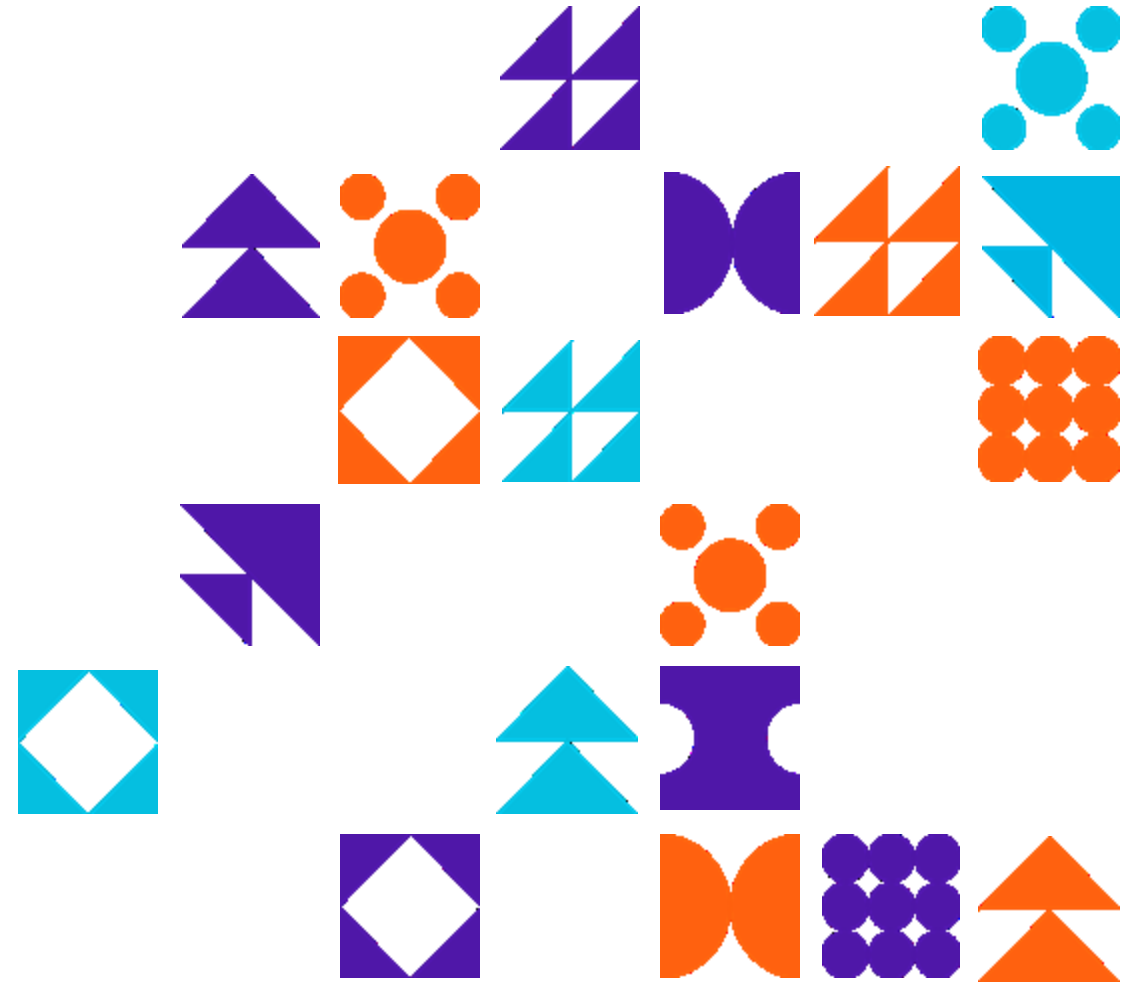


# THE PROJECT **ECONOMY**

Pourquoi le future appartient-il aux **projets**



**Prof. Antonio Nieto-Rodriguez** (26<sup>th</sup> March 2020)  
*Traduit en français par Auguste Yeboue*

**Life**

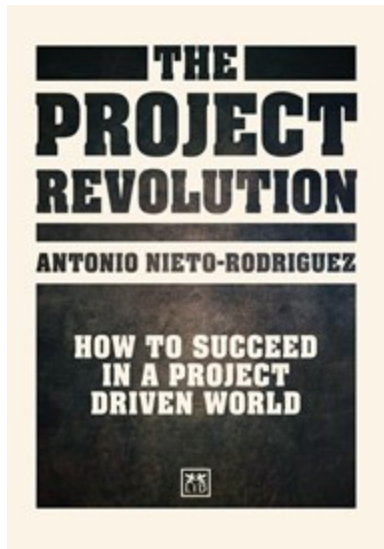
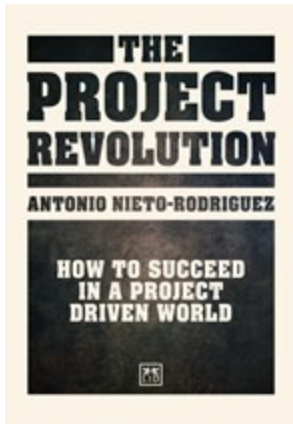
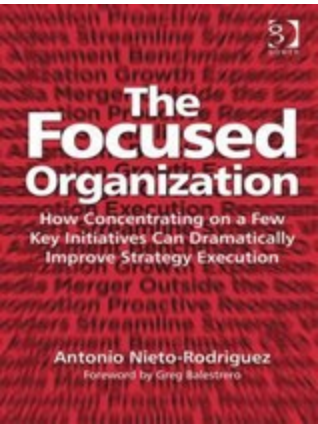
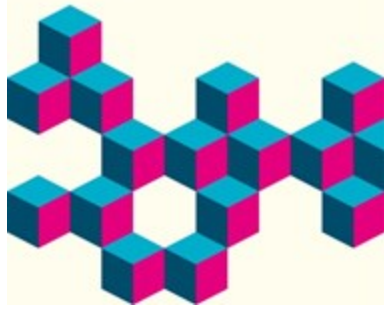
**Work**

**Teach**

**Thought Leader**

Penguin Business Experts  
Antonio Nieto-Rodriguez

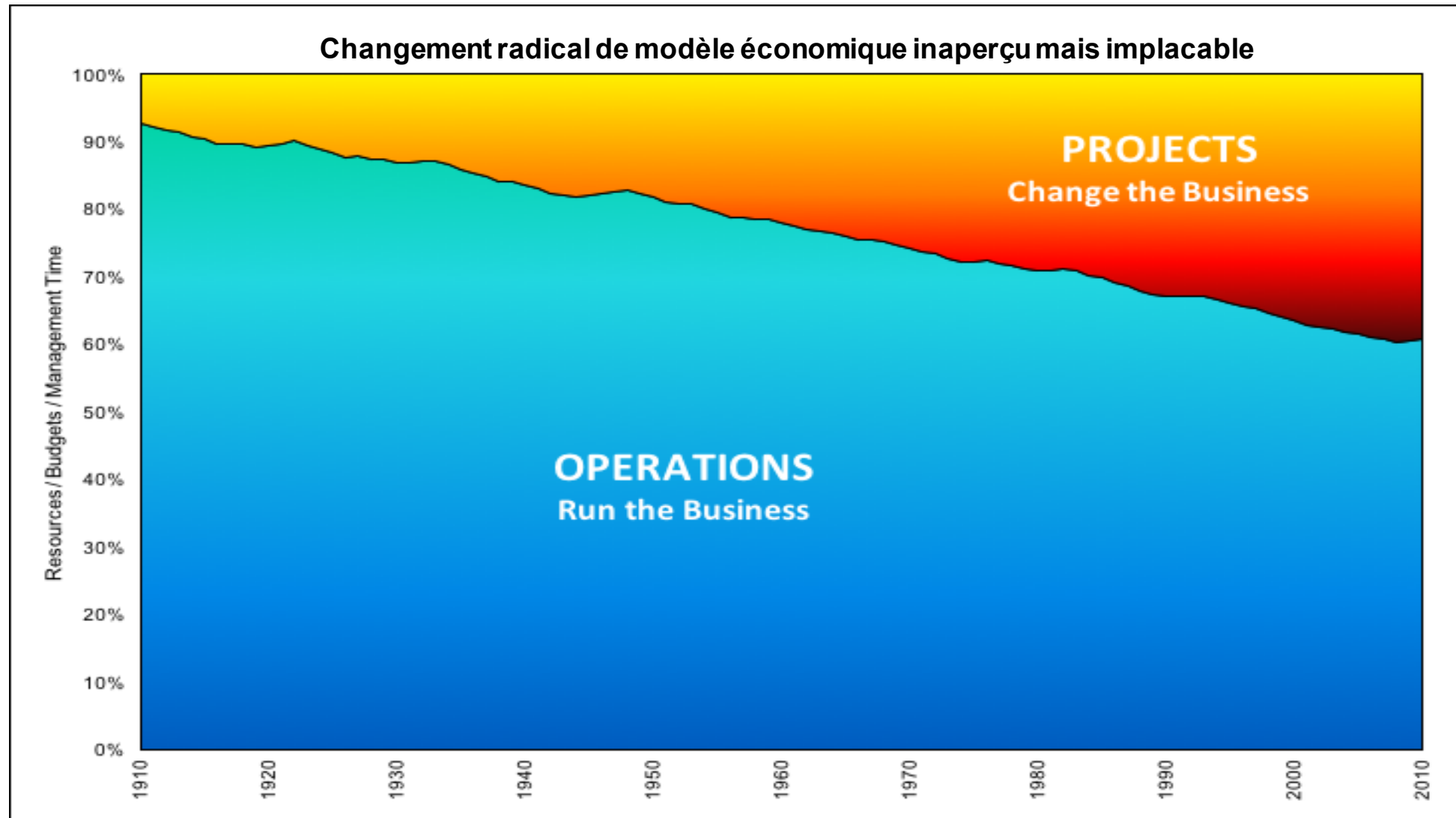
# Lead Successful Projects



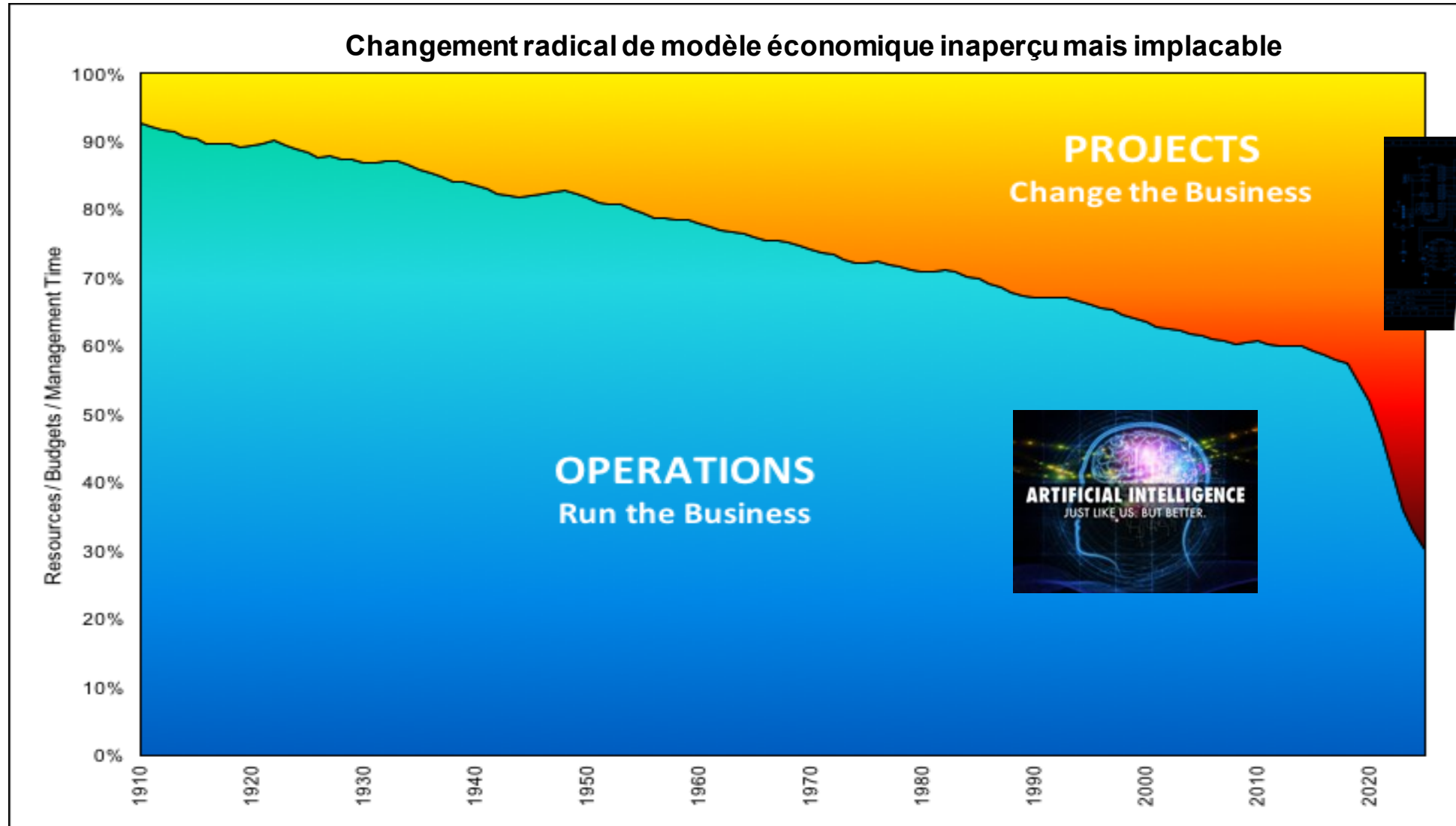
# Agenda

1. Bienvenue à l'économie de **Projet**
2. Le besoin de ré-inventer le Management de Projet
3. Le Manager de Projet du future

# L'économie de **Projet**



# L'économie de **Projet**



High performance. Delivered.

" Des recherches récentes  
montrent que **79 % des cadres  
supérieurs** sont d'accord pour dire  
que la main-d'œuvre de l'avenir  
sera structurée davantage par  
**projets** que par fonctions. "

Humanizing work  
through digital

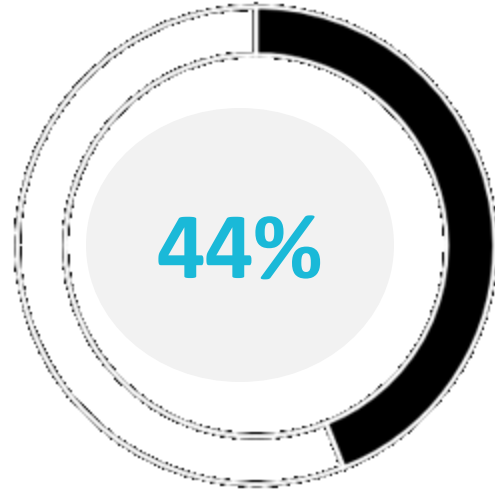


# BIENVENUE À L'ÉCONOMIE DE PROJET

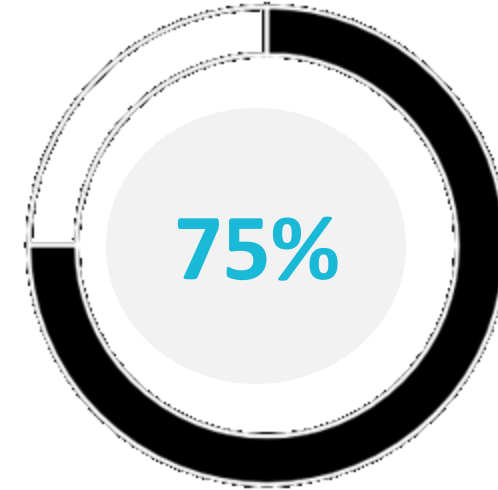
Le monde doit dépenser environ **57 milliards de dollars en infrastructures d'ici 2030** pour atteindre les niveaux prévus de croissance du PIB à l'échelle mondiale.

Les personnes qui travaillent dans des rôles de projet passeront de **66 million (en 2017) à 88 million (Projection 2027)**.

# Pourtant, le **taux de succès des projets** continue d'être faible



**de tous les projets n'ont pas atteint les objectifs**  
de temps, de budget ou de qualité, et 15%  
s'arrêtent ou n'atteignent pas tous les objectifs.  
*IBM research*



des répondants admettent que leurs projets sont  
toujours ou généralement « **condamnés dès le**  
**début** »  
*Geneca's 2017 study*



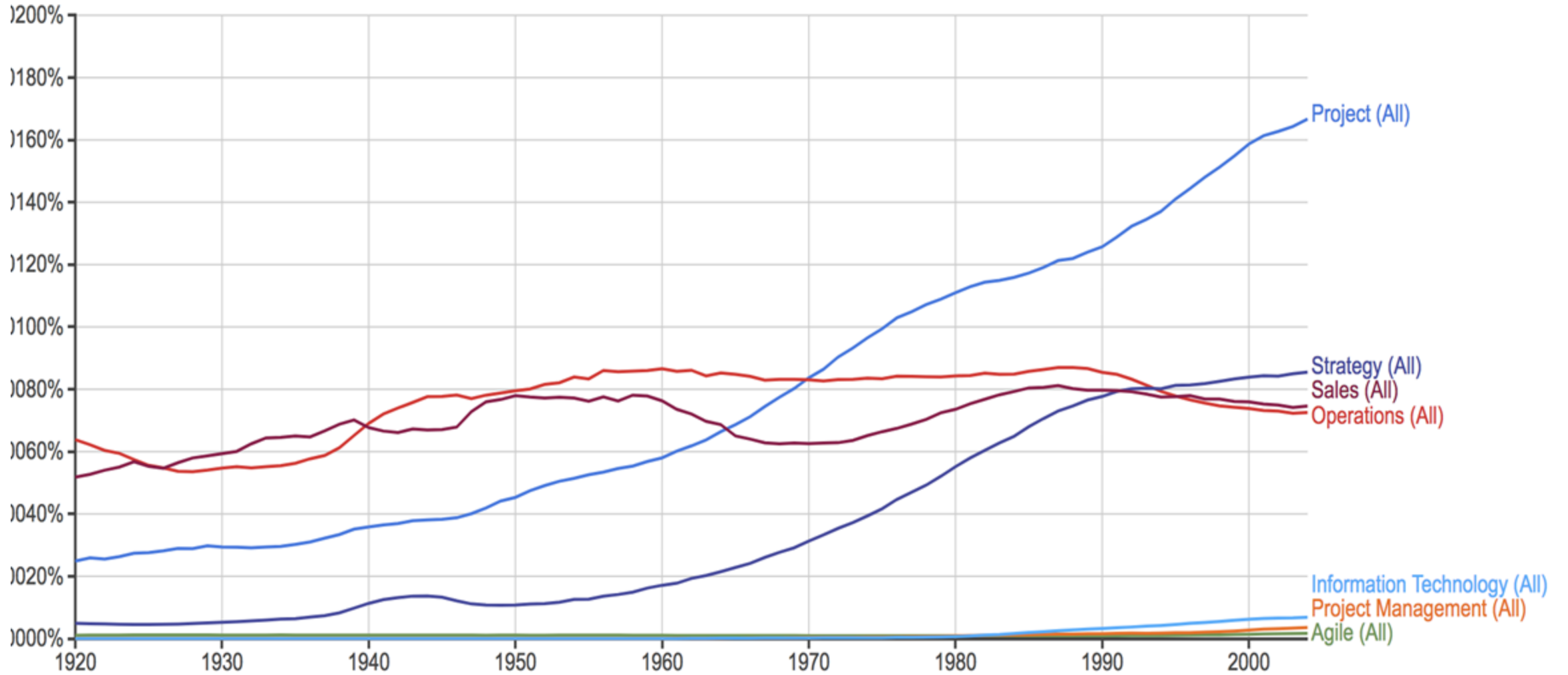
STAMFORD, Conn., March 20, 2019

**D'après le Gartner, 80% des tâches de Management de Projets d'aujourd'hui auront disparu d'ici 2030 parce que l'intelligence artificielle aura pris le relais.**

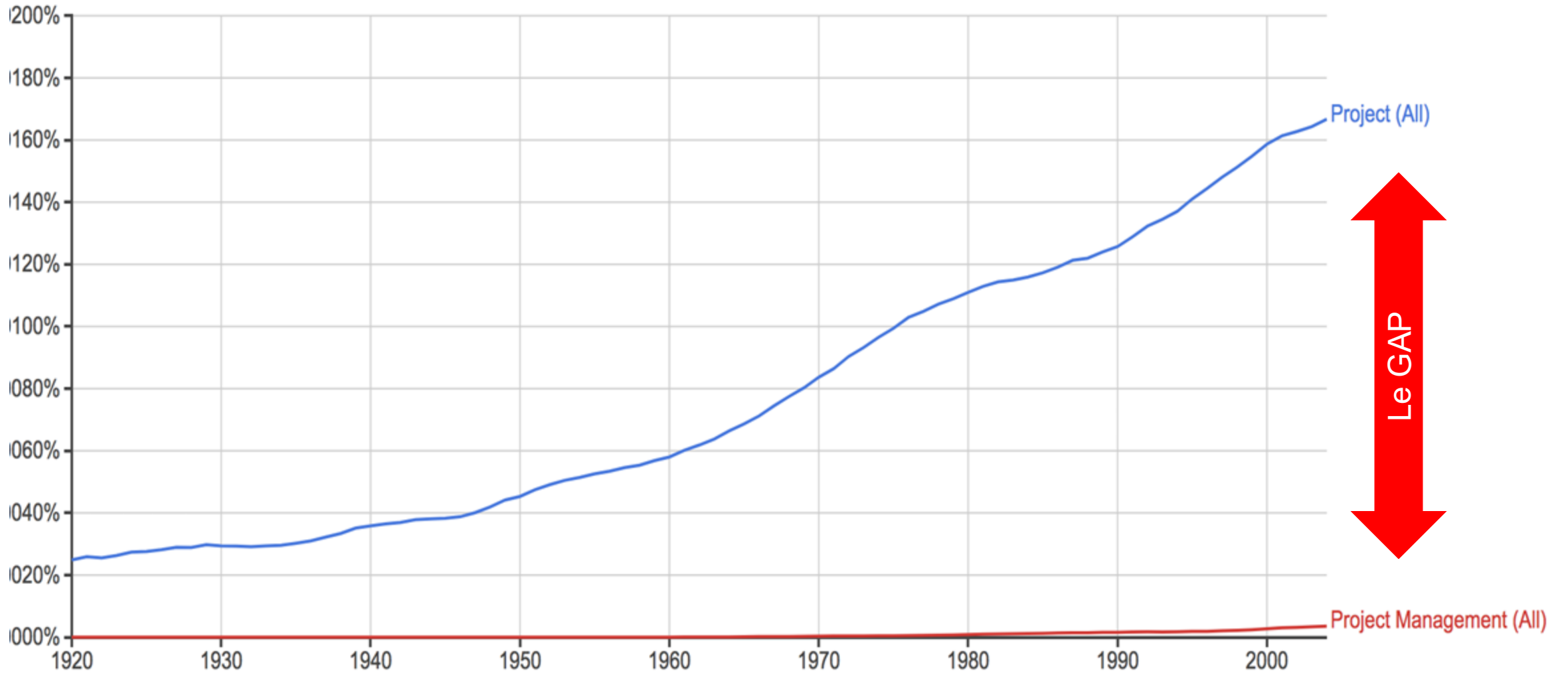
# Agenda

1. Bienvenue à l'économie de **Projet**
2. Le besoin de **ré-inventer** le Management de **Projet**
3. Le Manager de **Projet** du future

# Projets vs Management de Projet

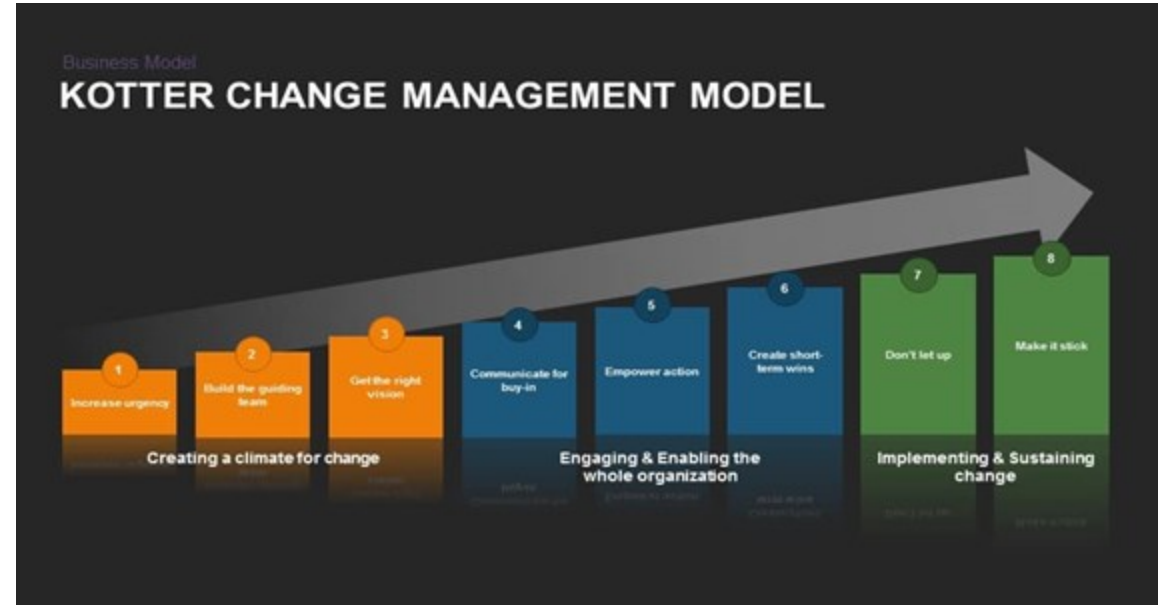


# Projets vs Management de Projet



La simplification est la  
chose la plus difficile à faire

# Les théories de management qui ont réussies... **sont simples**



**En quelle année a été publiée la première édition de PMBOK?**

- A. 1994
- B. 1996
- C. 1999
- D. 1969



**Depuis combien de temps?**

Year	PMBOK® Guide	Nombre de Pages	Domaines de connaissance	Processus de Management de Projet
1994	Brouillon	64	8	37
1996	Première Édition	176	9	37
2000	Seconde Édition	211	9	39
2004	Troisième Édition	390	9	44
2008	Quatrième Édition	467	9	42
2012	Cinquième Édition	589	10	47
2017	Sixième Édition	756	10	49

**Croissance exponentielle de la complexité du Management de Projet**



# Besoin de **réinventer** le management de projet

**1** Simplification des cadres de management de **projet** afin que n'importe qui puisse les appliquer avec succès

---

**2** Élargir la portée du cycle de vie du **projet** pour englober les étapes de début et de fin

---

**3** Développer deux autres Triple contraintes de **projet** pour mieux illustrer la nouvelle réalité

# CANEVAS DE PROJET

## The Project Revolution

### Pourquoi?

#### Justification & Business Case

Quels sont les bénéfices attendus?

#### La Passion et le But

“Pourquoi” faisons-nous ce projet?

### Qui?

#### Sponsor Exécutif

Qui est responsable de la réussite du projet?

#### Gouvernance

Qui est en charge de quoi?

### Quoi?, Comment? Quand?

#### Périmètre

What will the project produce and deliver?

#### Temps

Quand est-ce que le projet sera achevé?

#### Coût

Combien coutera le projet?  
De combien de ressources avons nous besoin?

#### Qualité

Comment nous assurer que les standards de qualité sont respectés?

#### Gestion des Risques

Les risques majeurs ont-ils été identifiés?  
Avons-nous un plan B?

#### Approvisionnements

Comment comptons-nous gérer les contributeurs externes?

#### Ressources Humaines

De quelles compétences avons-nous besoin?  
Que ferons-nous pour maintenir l'équipe motivée?

#### Parties Prenantes

Les principales parties prenantes et celles qui sont impactées supportent-elles le projet?

#### Gestion du Changement

Comment comptons-nous impliquer les parties prenantes et briser les résistances au changement?

### Où?

#### Organisation Piloté par les Projets Culture, Structure, Priorités, Competences

Notre organization et notre culture sont-elles ce qu'il faut pour réussir dans un monde piloté par les projets?

# LE MANIFESTE DE PROJET

1

Nous reconnaissons que les gouvernements mettent en œuvre des politiques par le biais de projets et que les pays se développent et que les sociétés évoluent à travers des projets; nous croyons que les idées deviennent des réalités à travers des projets et que, si la pauvreté d'un jour est éradiquée de la terre, ce sera par le biais d'un projet.

2

Nous croyons que les projets sont la lingua franca des gouvernements, des entreprises et des mondes personnels, de la C-suite jusqu'à une personne qui gère sa carrière et ses relations.

3

Nous découvrons une nouvelle grande perturbation;; en raison de la nouvelle réalité des changements accélérés, de plus en plus d'aspects de notre vie sont motivés par des projets, et de plus en plus d'aspects dans les organisations deviennent des projets; les projets deviennent ainsi un élément essentiel dans les parcours professionnels et personnels de chacun.

4

Dans un monde de plus en plus automatisé et robotisé, nous considérons les projets comme la façon de travailler la plus centrée sur l'homme.

5

Nous croyons que l'agilité organisationnelle est réalisée grâce aux projets qui détruisent les silos, réduisent les couches de management et créent des équipes performantes.

6

Nous reconnaissons que les start-ups et les organisations innovent, se développent, transforment, créent de la valeur à long terme et atteignent leurs visions et leurs objectifs stratégiques par le biais de projets; Les fondateurs, les entrepreneurs et les pdg sont les leaders ultimes des projets.

7

Nous considérons nos vies comme un ensemble de projets; les études sont devenues des projets, et les carrières aussi sont devenues une série de projets.

8

Notre plus grande priorité est de mieux réaliser les projets, de réduire le taux d'échec, de créer plus de valeur pour les individus et les organisations et de créer un développement plus durable dans l'ensemble de nos économies et de nos sociétés.

9

Nous constatons que les projets et la mise en œuvre de projets ont reçu très peu d'attention et ont été ignorés par les principaux penseurs en gestion d'entreprise, les publications de gestion et les écoles de commerce; nous observons ces dernières années une tendance à la correction de cette lacune.

10

Nous reconnaissons l'éducation axée sur des projets comme la meilleure et la plus durable expérience d'apprentissage pour les étudiants et les adultes.

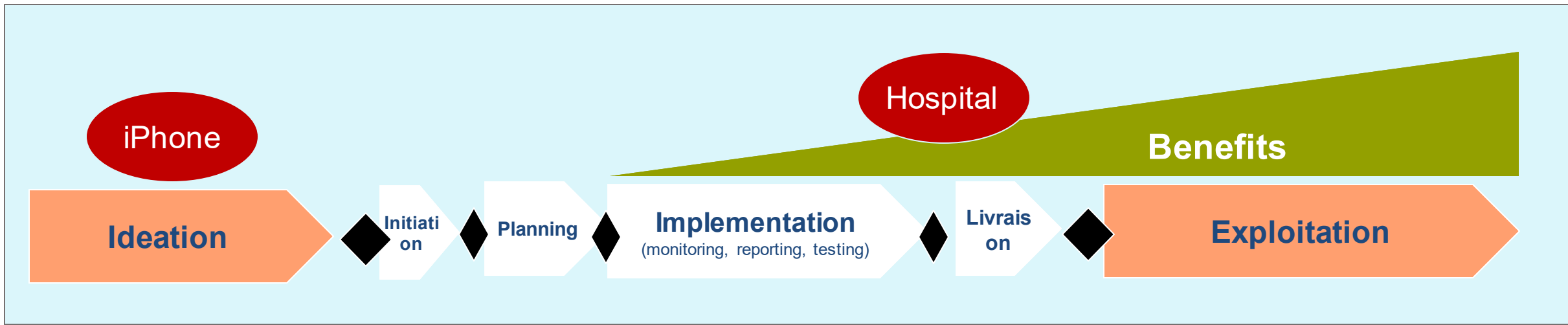
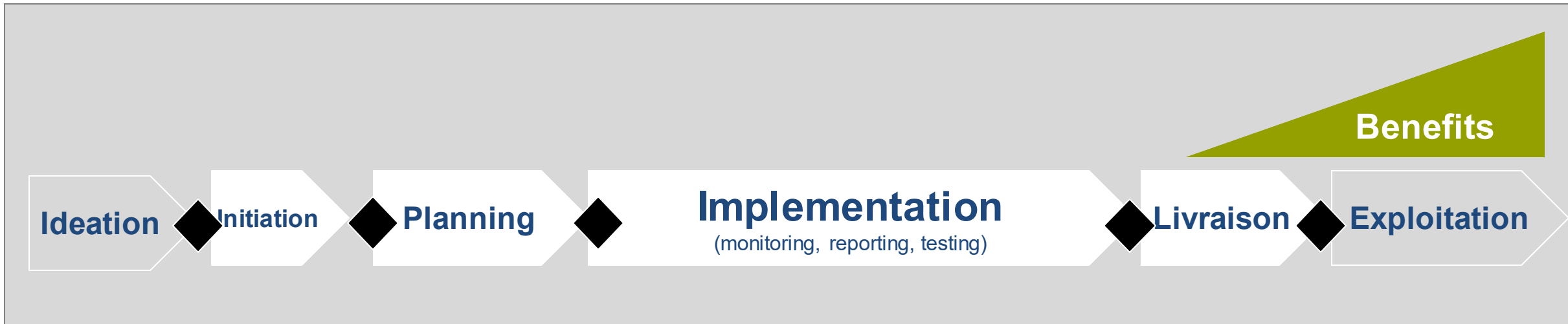
11

Nous cherchons à faire reconnaître les projets et les capacités de mise en œuvre de projets comme une discipline essentielle pour tous les postes de gestion et de leadership; nous aspirons à ce qu'elle fasse partie des programmes d'études de chaque école et des programmes du premier cycle; nous visons à ce qu'elle soit enseignée dans chaque école de commerce et programme de MBA.

12

Nous déclarons que les projets et la mise en œuvre de projets doivent être reconnus comme une profession.

## 2. Remodeler le cycle de vie de projet



### 3. Changer la façon de mesurer

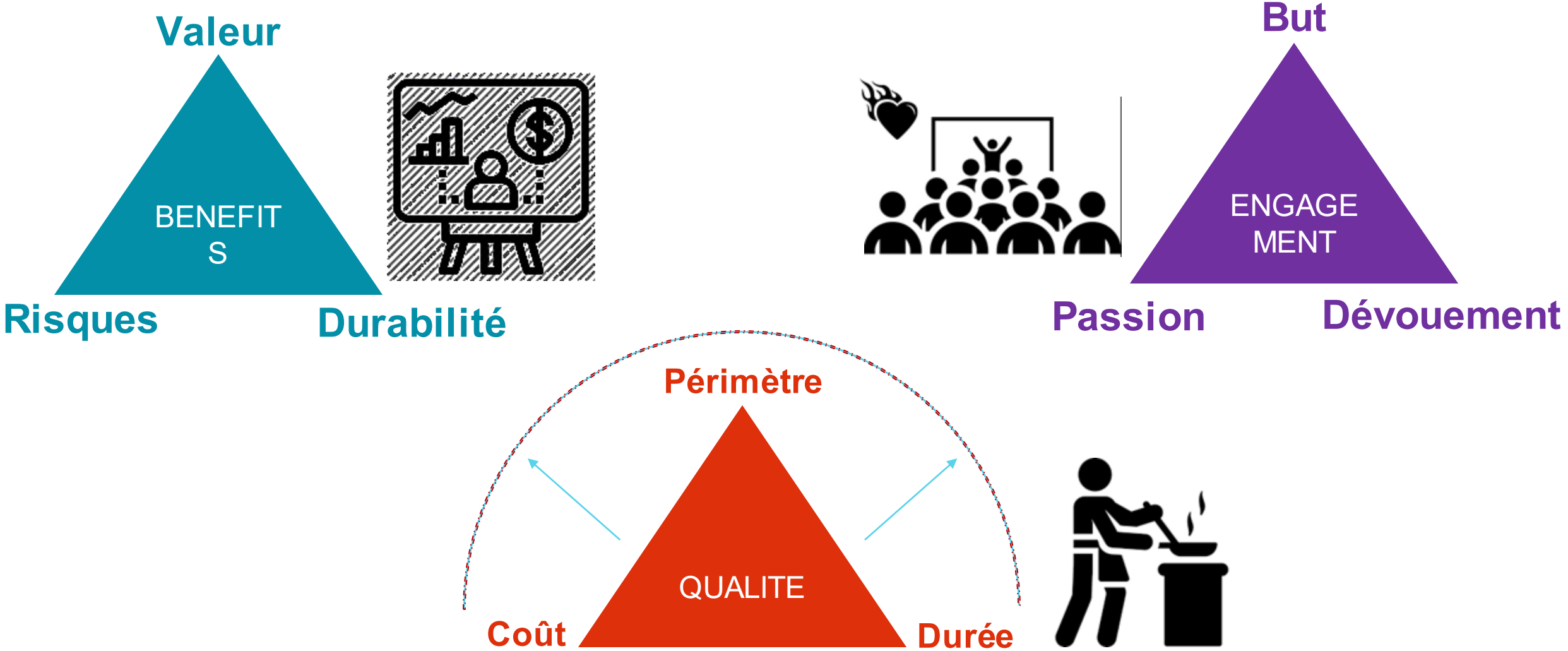


# Les faiblesses de la Triple Contrainte

- Axés vers l'intérieur
- Absence des aspects relatifs à la valeur
- Absence des aspects relatifs aux personnes
- Absence d'indications de risque.....



# Triples contraintes tournées vers l'extérieur



# Agenda

1. Bienvenue à l'économie de Projet
2. Le besoin de ré-inventer le Management de Projet
3. **Le Manager de Projet du future**



A close-up photograph of a person's hand holding a white rectangular card. The hand is positioned at the top of the card, with the thumb on the left and the index, middle, and ring fingers on the right. The person is wearing a light blue button-down shirt. The background is a soft, out-of-focus grey. The text 'CEO' is printed in a large, bold, black, sans-serif font on the white card.

**CEO**

# Devenir Chef de projet “De bout en bout”



Il y a peu d'autres façons de travailler et de collaborer avec **motivation et inspiration** que **de faire partie d'un projet avec un objectif ambitieux, un but plus élevé et un délai fixe et clair.**

L'avenir est dans les **Projets**

# Merci



## ANTONIO NIETO-RODRIGUEZ

ANR WEBSITE:  
LINKEDIN:  
YOUTUBE:  
TWITTER:

[www.antonionietorodriguez.com](http://www.antonionietorodriguez.com)  
[be.linkedin.com/in/antonionietorodriguez](https://be.linkedin.com/in/antonionietorodriguez)  
[The Project Economy by Antonio Nieto-Rodriguez](#)  
[@anietorodriguez](#)

ANR NEWSLETTER:

[SIGN-UP HERE](#) AND JOIN A COMMUNITY OF MORE THAN 51.000 EXPERT READERS

HBR ARTICLES:

[HOW TO PRIORITIZE YOUR COMPANY'S PROJECTS](#)  
[SELLING PRODUCTS IS GOOD. SELLING PROJECTS IS BETTER](#)  
[6 QUESTIONS TO ASK BEFORE LAUNCHING A MOON SHOT PROJECT](#)

# Toutes les idées sont les bienvenues!

<https://www.linkedin.com/pulse/project-manifesto-antonio-nieto-rodriguez/>

## ANR WEBSITE:

[www.antonionietorodriguez.com](http://www.antonionietorodriguez.com)

### THE PROJECT MANIFESTO

- 1 We acknowledge that governments implement policies through projects and that countries develop infrastructures through projects. We believe that ideas are made a reality through projects and that, if one-day money is available from the earth, it will be through projects.
- 2 We believe projects are the experience of governments, business, and personal worlds, from the Creative Right through to an individual managing their career and education.
- 3 We are witnessing a survival challenge due to the ever supply of unmet needs, change, risks and risks aspects of air flow and stress by projects, and some and more aspects in organizations are becoming projects, projects are becoming an essential element in everyone professional and personal journeys.
- 4 In a world that is becoming increasingly saturated and reduced, we see projects as the short-term-consumer of working.
- 5 We believe that organizations will be achieved through projects, which involves through them. Projects management is an acknowledgment of performance.
- 6 We recognize that start-ups and organizations involve, grow, transform, create long-term value, and achieve their vision and strategy goals through projects, business, entrepreneurship, and GC/over the business project/over.
- 7 We consider our lives to be a set of projects, and we have become project, and careers have become a series of projects.
- 8 Our highest priority is to make projects better, to service the future, to create more value for individuals and organizations, and to create more sustainable development in our economic and societies of today.
- 9 We see that projects and project implementation have received very little attention and have been ignored by leading business schools, management professors and business schools. We believe that in the past years this deficiency is being corrected.
- 10 We recognize project-based education as the best and most exciting learning experience for students and adults.
- 11 We acknowledge that projects and project implementation are essential for all management and leadership positions, and we believe that it is a human part of the curriculum of every school and multi-disciplinary program, not only for it to be taught in every business school and MBA program.
- 12 We believe that projects and project implementation should be recognized as a profession.

# BECOME A CONTRIBUTOR